

Was sind meine Perspektiven?



Sie werden von Ihrem Arbeitgeber übernommen, wenn die Förderung ausgelaufen ist.

oder



Sie haben auf jeden Fall bessere Chancen auf dem Arbeitsmarkt, weil Sie mehrjährige und aktuelle Berufserfahrung vorweisen können.

Wie geht es los?

Sprechen Sie Ihre/n Hauptbetreuer/in bzw. persönliche/n Ansprechpartner/in an, um zu klären, ob Sie gefördert werden können.



Mehr Infos auch im Erklärvideo des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales unter:



Herausgeber:
Jobcenter Bonn
Oktober 2020 | 1. Auflage
Gestaltung:
rheinland relations GmbH

jobcenter
BONN 
STADT.
CITY.
VILLE.
BONN.

**MUT ZUR
LÜCKE**
ZAHLT SICH AUS!
jobcenter
BONN

Der Weg in den neuen Job beginnt hier!

- Information für Kundinnen und Kunden des Jobcenters Bonn -
Der neue Lohnkostenzuschuss zur „Teilhabe am Arbeitsmarkt“ (§ 16i SGB II)





Was bedeutet das Projekt „Teilhabe am Arbeitsmarkt“ für Sie?

- Einen echten Job unter Berücksichtigung der familiären Situation
- Einen echten Arbeitsvertrag
- Eine neue Perspektive
- Mehr Geld
- Altersvorsorge durch Beiträge an die Rentenversicherung

Was ist das Projekt nicht?

- Es ist keine Zeitarbeit
- Es ist keine Arbeitsgelegenheit

Was wird gefördert?

Sozialversicherungspflichtige Arbeitsverhältnisse
(mindestens 20 Std./Woche)

Wie lange wird gefördert?

Maximal 5 Jahre

Wie wird gefördert?

- Lohnkostenzuschuss für den Arbeitgeber (100 % im 1. Jahr bis 70 % im 5. Jahr)
- Möglichkeit der beruflichen Qualifizierung für die Arbeitnehmer/innen während der Förderung

Wie werde ich bezahlt?

Nach dem gesetzlichen Mindestlohn
(ggf. freiwillige Aufstockung durch den Arbeitgeber)

oder

Nach Tariflohn (wenn Tarifbindung des Arbeitgebers vorhanden)

Wie läuft das Projekt „Teilhabe am Arbeitsmarkt“ ab?

1. **Teilnahme am Vorbereitungskurs**
„Complete“ (Start monatlich) oder
„Frauenpower“ (Start vierteljährlich)
2. **Betriebsakquise** » gemeinsame Suche nach dem passenden Arbeitgeber
3. **Unterstützung und Begleitung beim Vorstellungsgespräch**
4. **Probearbeit zum gegenseitigen Kennenlernen**
» Ziel: der Arbeitsvertrag
5. **Unterstützung und Begleitung bei der Arbeitsaufnahme und bei den Formalitäten durch eine/n Coach/in**
6. **Fortlaufendes Coaching während der Förderungsdauer bei Themen wie:**
 - Probleme mit dem Arbeitgeber oder den Kollegen/Kolleginnen
 - Persönliche Lebenssituation
 - Finanzen
 - Behörden und Papierkram

